	แบบรายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร Training and Development Report Form (หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมและพัฒนา)	HRD – Training Report
---	---	-----------------------

ด้วยข้าพเจ้านางสาววันเพ็ญ แสงพล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติภารกิจ สังกัดงานบริหารทั่วไป สำนักงานวิทยาเขต
สารสนเทศเพชรบุรี ขอรายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

- ในหน่วยงาน (On The Job Training and Development.) (โครงการที่จัดโดยหน่วยงาน / คณะวิชาต้นสังกัด)
 ภายในมหาวิทยาลัย (Internal Training and Development) (โครงการที่จัดโดยมหาวิทยาลัย)
 ภายนอกมหาวิทยาลัย (External Training and Development) (โครงการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย)

ชื่อเรื่อง “การประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประกันสังคม” จัดโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี ณ ห้องประชุมณพรัตน์ โรงแรม
รอยัลโดมอน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ในวันอังคารที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เวลา 08.30 น. – 16.30 น. ซึ่งมีรายละเอียดผลการ
เข้าร่วมการประชุมชี้แจงฯ ดังนี้

- องค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้
ประเภทของผู้ประกันตน
 1. โดยบังคับ คือ ผู้ประกันตน มาตรา 33 เป็นผู้ประกันตนโดยนายจ้างเป็นผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน
 2. โดยสมัครใจ คือ ผู้ประกันตน มาตรา 39 เคยเป็นผู้ประกันตนในมาตรา 33 และส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน
 3. โดยอิสระ คือ ผู้ประกันตน มาตรา 40 เป็นบุคคลทั่วไป ที่ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตน

ขอข่ายการคุ้มครองผู้ประกันตน ของกองทุนประกันสังคมจะได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณี
ดังต่อไปนี้

ประเภทที่ได้รับการคุ้มครอง	ผู้ประกันตน มาตรา 33	ผู้ประกันตน มาตรา 39	ผู้ประกันตน มาตรา 40
1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน	✓	✓	✓
2. กรณีคลอดบุตร	✓	✓	
3. กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน	✓	✓	✓
4. กรณีตายอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน	✓	✓	✓
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	✓	✓	
6. กรณีชราภาพ	✓	✓	✓
7. กรณีการว่างงาน	✓		

ได้รับทราบพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 (การแก้ไขเพิ่มเติมส่วนของความคุ้มครองสิทธิประโยชน์กับ
ผู้ประกันตน) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป ดังนี้

◆ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

พ.ร.บ. ฉบับเดิม มีสิทธิได้รับเฉพาะค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าบำบัดทางการแพทย์ ค่ากินอยู่ และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
ค่ายา และค่าเวชภัณฑ์ ค่ารถพยาบาล หรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ เพิ่มค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและค่าใช้จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตน ในกรณี
ได้รับความเสียหายจากการรับบริการทางการแพทย์

◆ **กรณีคลอดบุตร**

พ.ร.บ. ฉบับเดิม มีสิทธิได้รับไม่เกิน 2 ครั้ง เหน่าจ่าย ครั้งละ 13,000 บาท + เงินสงเคราะห์การหยุดงาน 90 วัน (สำหรับ ผู้ประกันตนหญิง)

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ มีสิทธิได้รับไม่จำกัดจำนวนครั้ง

◆ **กรณีสงเคราะห์บุตร**

พ.ร.บ. ฉบับเดิม ได้รับสำหรับบุตรอายุ 0 – 6 ปี คราวละ ไม่เกิน 2 คน เหน่าจ่ายรายเดือน เดือนละ 400 บาท ต่อคน

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ มีสิทธิได้รับคราวละไม่เกิน 3 คน

◆ **กรณีว่างงาน**

พ.ร.บ. ฉบับเดิม ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเมื่อถูกเลิกจ้างหรือลาออก

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ เพิ่มความคุ้มครองสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานแก่ผู้ประกันตน กรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุ สุทธิสัยโดยยังไม่มีเลิกจ้าง เช่น กรณีสถานประกอบการถูกน้ำท่วม

◆ **ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือผู้ทุพพลภาพ**

พ.ร.บ. ฉบับเดิม ไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีเสียชีวิต

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิตแก่ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง/ ผู้ทุพพลภาพ แม้ส่งเงินสมทบไม่ครบตามสิทธิ

◆ **ผู้ตั้งใจให้ตนเองได้รับบาดเจ็บ ทุพพลภาพ และตาย**

พ.ร.บ. ฉบับเดิม ไม่ได้รับความคุ้มครอง

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ เพิ่มสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนที่จงใจทำให้ตนเองบาดเจ็บ ทุพพลภาพ และตาย หรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น

◆ **กรณีทุพพลภาพ**

พ.ร.บ. ฉบับเดิม ผู้ประกันตนต้องสูญเสียสมรรถภาพของร่างกายร้อยละ 50 ถึงจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณี ทุพพลภาพ

*ผู้ทุพพลภาพอยู่ก่อนวันที่ 31 มีนาคม 2538 ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 15 ปี

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ ผู้ประกันตนซึ่งสูญเสียสมรรถภาพไม่ถึงร้อยละ 50 ของร่างกายมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณี ทุพพลภาพ

*ผู้ทุพพลภาพอยู่ก่อนวันที่ 31 มีนาคม 2538 ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตลอดชีวิต

◆ **กรณีตาย เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย**

พ.ร.บ. ฉบับเดิม ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน ให้ จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้าง 1.5 เดือน

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน ให้ จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้าง 2 เดือน (จ่ายเท่ากับ 50% ของค่าจ้างรายเดือน คูณด้วย 4)

พ.ร.บ. ฉบับเดิม ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็น จำนวนเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 5 เดือน

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็น จำนวนเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 5 เดือน (จ่ายเท่ากับ 50% ของค่าจ้างรายเดือน คูณด้วย 12)

◆ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิประโยชน์

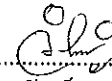
พ.ร.บ. ฉบับเดิม ผู้ประกันตนที่ไม่มีทายาท (บิดา มารดา บุตร และคู่สมรส) ไม่สามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพไว้ล่วงหน้าได้ โดยเงินบำเหน็จชราภาพจะตกเป็นของกองทุน และมีระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนภายใน 1 ปี

พ.ร.บ. ฉบับใหม่ ผู้ประกันตนสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพไว้ล่วงหน้าได้ โดยมีสิทธิได้รับร่วมกับทายาท หากไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทำหนังสือระบุจะให้สิทธิแก่ พี่ น้อง ปู่ ย่า ตา ยาย ลุง ป้า น้า อา และ ขยายระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนจาก 1 ปี เป็น 2 ปี

- ประโยชน์ และการนำไปประยุกต์ใช้กับงาน

จากการที่ได้เข้าร่วมการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประกันสังคมทำให้ทราบและได้รับความรู้เพิ่มเติมในเรื่องของพระราชบัญญัติประกันสังคม(ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 (การแก้ไขเพิ่มเติมส่วนของความคุ้มครองสิทธิประโยชน์กับผู้ประกันตน) ซึ่งมีโยชน์กับผู้ประกันตน


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน
(.....นางสาววันเพ็ญ แสงพล.....)
วันที่..... 18 / พ.ย. / 2558.....

เขียน ของ อธิติคุณดี นพพรบุรี

เพื่อโปรดทราบ เห็นด้วยและดีประโยชน์ทดแทน


19/11/58

• นพ
• Kanchana...

19/11/58